



Jubileum nieuwsbrief

Vereniging van Gepensioneerden Océ

Colofon

Bestuur

Gerco Wilbrink

Marij Verlinden

Jo Feron

Henk Mariën

Rob van Ham

Martin Oomens

Webmaster

Henk Mariën

Realisatie Nieuwsbrief

Martin Oomens

PME

(Verantwoordings Orgaan)

Hans Ooms

Adressen

Secretariaat

Marij Verlinden
Hogeschoorweg 21
5911 EJ Venlo
Telefoon: 077 3541050
info@vg-oce.nl

Penningmeester

Jo Feron
Telefoon: 0651 851 589

Website

www.vg-oce.nl

1. Jubileum editie

Met trots verheugen wij ons op het feit dat wij u hierbij een jubileum editie van onze nieuwsbrief kunnen aanbieden. Dit omdat onze vereniging dit jaar het 25-jarig bestaan kan vieren. De vereniging is opgericht in 1998 onder de vlag van Océ, waarbij de pensioenvoorzieningen werden ondergebracht in het eigen Pensioenfonds Océ. Het pensioenfonds werd bestuurd door eigen medewerkers met ondersteuning van externe adviseurs. Door de jaren was er voldoende vermogen opgebouwd om de huidige en toekomstige gepensioneerden een zekere oude dag voorziening te kunnen aanbieden. De ontwikkelingen van Océ bleken echter niet opgewassen tegen de ontwikkelingen in de markt waardoor het noodzakelijk was het bedrijf onder te brengen bij Canon Inc. Deze ontwikkeling en de daarmee gepaard gaande nieuwe bedrijfsstructuur betekende het einde van het Océ pensioenfonds dat nu is ondergebracht bij PME, als groot pensioenfonds voor de metaal en elektro industrie. De Vereniging van Gepensioneerden Océ, kortweg VG-Océ is wel blijven bestaan en heeft ervoor gekozen de originele naam van de vereniging nog te behouden. Daarom mogen we dit jaar het 25-jarig bestaan vieren van de vereniging voor gepensioneerden van Océ en nu dus ook van Canon Production Printing.

Om dit ook zichtbaar te maken hebben we tijdelijk ons logo aangepast en wilden we de kleuren ervan gebruiken in deze speciale nieuwsbrief. Naast de toevoeging van de 25 met lauwerkrans, ook met de verbinding naar de jaartallen 1998-2023, en door de Nederlandse vlag als herinnering aan onze herkomst.

2. Inhoudsopgave

1. Jubileum editie
2. Inhoudsopgave
3. Van de Voorzitter
4. Vaar mee met VG-Océ
5. Algemene jubileum ledenvergadering 23 november
6. Nieuwe pensioenwet een feit
7. Ons 25-jarig jubileum
8. Het hoorrecht; wat betekent dit voor ons
9. De verenigingen; hoe werken wij samen
10. Nieuws van PME
11. Pensioencommissie
12. Het Verantwoordings Orgaan van PME
13. Nieuws uit VG PME
14. Koepel Gepensioneerden
15. Van de Penningmeester
16. Ledenwerving
17. Mededelingen



3. Van de Voorzitter

(Van de voorzitter Gerco Wilbrink)



Wat een feest!

Wat een geweldig feest was onze jubileum-boottocht met de "Maashopper" op donderdag 24 augustus onder het motto "Vaar mee met VG-Océ".

Ruim 165 leden voeren mee naar Blitterswijck en terug naar Venlo onder het genot van koffie met vlaai, en met het ophalen van herinneringen aan het werk en de projecten waaraan we werkten of de landen die we bezochten met oud-collega's. Ook de verhalen van nu over onze hobby's, activiteiten, kinderen en kleinkinderen werden rijkelijk gedeeld. Tijdens de 4 uur durende tocht genoten we van de schitterende maasoever, de ongelooflijke en ondoorgrondelijke magie van Brandon Smeets en de heerlijke hapjes en drankjes. Ook het weer werkte gelukkig mee om er een feest van te maken, waar iedereen met zeer veel plezier aan terug denkt. Het was ook fijn dat zoveel van onze oudste leden konden meevaren.

De prachtige foto's van ons bestuurslid Rob van Ham zijn een mooi document van een geweldig inspirerende middag voor iedereen; de foto's zijn te bewonderen op en te downloaden van onze website. Dank ook voor al uw complimenten aan het bestuur over de organisatie van dit super jubileum-evenement.

Ook op andere gebieden spannen wij ons in om uw VG-Océ lidmaatschap steeds waardevoller te maken. Door deelname aan bijeenkomsten en lidmaatschap van de Koepel Gepensioneerden om onze stem op landelijk niveau te laten horen. Door te participeren in het Bestuur, de Verenigingsraad en de Pensioencommissie van de VGPMME om uw pensioenbelangen bij het pensioenfonds PME te behartigen. Daarover kunt u in deze jubileumnieuwsbrief meer lezen. Veel leesplezier!

Intussen zijn wij ook alweer druk bezig met de voorbereiding van onze Algemene Ledenvergadering van 23 November a.s. Ook dat belooft weer een mooie happening te worden met interessante thema's en de traditionele borrel na afloop. U komt toch zeker ook weer?!

Namens het Bestuur van de VG-Océ

Gerco Wilbrink

4. Vaar mee met de VG-Océ



De "maashopper" voorzien van de verschillende vlaggen van VG-Océ, Océ en Canon.

De VG-Océ bestaat dit jaar 25 jaar. Het bestuur van de vereniging wilde dit jubileum niet onopgemerkt voorbij laten gaan.

Na lang wikken en wegen werd besloten om dit te vieren met een boottocht voor de leden. De in de omgeving bekende catamaran "Maashopper" werd voor dit doel ingehuurd. Deze boot heeft een capaciteit van 200 passagiers. Vergeleken met de gemiddelde opkomst van leden naar de halfjaarlijkse ledenvergadering leek het bestuur dit genoeg. Ook de vakantietijd zou, naar verwachting, het aantal aanmeldingen beperken. Het werden er uiteindelijk 165.

De afvaart had plaats aan de Lage Loswal bij de Maas in Venlo even over 13.00 uur. De opkomst was prima; uiteindelijk hadden zich maar een paar leden afgemeld, hoofdzakelijk vanwege de vrij hoge temperatuur. Op de boot stond de koffie en thee met vlaai klaar voor iedereen en na deze eerste dorstlessers kon men de keel smeren met een groot assortiment aan drankjes. Tijdens de vaart werden er ook warme hapjes rondgedeeld.

Even na vertrek opende voorzitter Gerco Wilbrink de boottocht met een korte toespraak waarin hij iedereen van harte welkom heette en gaf hij een vooruitblik op wat er nog komen zou. "Vaar mee met de VG-Océ" was de slogan van de feestmiddag. Hij gaf aan waarom er voor een jubileumviering op het water is gekozen. In een ongedwongen sfeer



konden de leden, vrienden en oude bekenden elkaar weer ontmoeten en daarbij herinneringen ophalen van vroeger, enz. Hij noemde het een "zomerse reünie".

Tevens kondigde hij de "Mystery guest" aan: Brandon Smeets, ook een voormalige medewerker van Canon, die nu als "professional magic entertainer" werkt met "Mindblowing", zeg maar goochelen. Zijn werkwijze: hij doet dat niet op een podium, hij gaat de tafels langs zodat iedereen zijn goochelkunsten van dichtbij kan meemaken. Zijn optreden bleek een groot succes.



In de loop van de middag bood de voorzitter aan een 5-tal mede-jubilarissen een fles Prosecco aan als felicitatiegeschenk voor hun 25-jarig lidmaatschap.

Bij het verlaten van de boot om 17.00 uur werd aan alle leden een aandenken aangeboden in de vorm van een speciale ballpoint met inscriptie. Op onze site vindt u tot 1 januari alle foto's van deze dag. Zie [foto's boottocht](#)

5. Algemene Jubileum ledenvergadering 23 november

Beste leden,

Hierbij nodigt het bestuur u uit voor de Algemene Ledenvergadering van de VG-Océ, met weer een interessant programma en uiteraard borrel na, op:

Donderdag 23 november 2023, aanvang 14.15 uur.

U bent welkom vanaf 14.00 uur in het R&D-restaurant, locatie 3R, Van der Grintenstraat 1 te Venlo.

Uiteraard zijn wij Canon Production Printing weer zeer dankbaar voor het beschikbaar stellen van deze ruimte en de steeds uitstekend verzorgde borrel.



Aanmelden

Om de vergadering te kunnen bijwonen dient u zich van tevoren aan te melden.

Er is **geen** maximum aan het aantal aanmeldingen. U heeft twee opties om u aan te melden:

1. Via de link [aanmelding ALV 23 november](#), **dit heeft onze sterke voorkeur** of,
2. door een e-mail te sturen naar info@vg-oce.nl onder vermelding van uw naam en e-mailadres.

Vergaderingen vanaf 2024, op wisselende dagen

Bij het bestuur zijn verschillende verzoeken binnengekomen om de vaste vergaderdagen aan te passen. Het blijkt dat donderdagen voor enkelen van u bezwaarlijk zijn.

Daarom heeft het bestuur gemeend hieraan tegemoet te komen en vanaf 2024 wordt de voorjaarsvergadering op een **woensdag** gehouden en de najaarsvergadering op de gebruikelijke **donderdag**.

We hopen hiermee iedereen de mogelijkheid te geven om tenminste één vergadering te kunnen bijwonen.

6. Nieuwe Pensioenwet een feit

Op dinsdag 30 mei heeft een meerderheid van de senatoren in de Eerste Kamer de Wet Toekomst Pensioenen aangenomen. Zijn we er nu? Nee, eigenlijk begint het pas. Samen met VG PME en de KG gaat VG-Océ er alles aan doen om te zorgen dat invoering van het nieuwe stelsel niet nadelig voor gepensioneerden gaat uitpakken. Samen met VG Siemens trekken we samen op met de VG PME om middels het hoorrecht onze wensen en eisen in te brengen in het overleg met de sociale partners, ofwel de vakbonden en werkgevers. Zie artikel over 8. hoorrecht.



Minister Schouten
Verantwoordelijk voor de
invoering van de pensioenwet

7. Ons 25-jarig jubileum



(Door CFO, Marcel Frielinck)

Beste leden van de Vereniging van Gepensioneerden Océ,

Van Harte Gefeliciteerd met het 25-jarig jubileum! Wat een bijzondere mijlpaal: 25 jaar van verbondenheid en vriendschap vanwege een gezamenlijk verleden bij Océ.

Jullie inzet en toewijding is niet alleen cruciaal geweest voor de groei en bloei van Océ, maar heeft ook geleid tot de organisatie die we vandaag de dag zijn, Canon Production Printing.

Op basis van de door Océ ontwikkelde unieke technologieën en superieure producten hebben we er in de afgelopen jaren hard aan gewerkt om onze producten onder de Canon vlag nóg beter te maken. Inmiddels is ons bedrijf wereldwijd toonaangevend in de Commercial Printing business, één van Canon's vier nieuwe bedrijfsactiviteiten die essentieel zijn voor de groei van Canon in de komende decennia.

Kortom, jullie inzet heeft niet alleen de geschiedenis van Océ bepaald, maar ook de toekomst van de organisatie veiliggesteld.

Nogmaals gefeliciteerd met dit jubileum, en op naar nog eens 25 jaar van verbondenheid!

Met vriendelijke groet,

Marcel Frielinck

CFO Canon Production Printing
Netherlands BV



(Door bestuurder, Eric Uijen)

Beste vereniging, ik feliciteer jullie met jullie jubileum en deze mijlpaal. Ik heb jullie bijeenkomsten een aantal keer mogen bijwonen en heb me altijd erg welkom gevoeld. Ik wens de vereniging nog vele jaren gezelligheid en saamhorigheid toe. En de leden uiteraard ook.

Tot snel!

Eric Uijen (PME pensioenfonds)



(Door de voorzitter, John Kerstens)

Namens het bestuur van de Koepel Gepensioneerden (waarbij zowat alle verenigingen van gepensioneerden in Nederland zijn aangesloten) feliciteer ik de VG-Océ hartelijk met haar 25-jarig bestaan. Het zijn verenigingen als de VG-Océ die ervoor zorgen dat de Koepel Gepensioneerden een begrip is in pensioenland en aan alle tafels meepraat. Dat doen we uiteindelijk voor u. Samen sterk tenslotte.

John Kerstens

Voorzitter Koepel Gepensioneerden



(Door de voorzitter, Arie Kaandorp)

De vereniging VGPME feliciteert de VG-Océ van harte met dit feit.

Sinds kort zijn de voormalige verenigingen VGM, VG-Océ en VG Siemens met elkaar verbonden binnen de vereniging VGPME. Dat was zeker in het begin even wennen aan elkaar, maar na een wat stroef begin levert de samenwerking nu haar beoogde voordelen op. Iedere vereniging heeft haar duidelijke sterke punten en kan zo haar bijdrage leveren aan het geheel. Er is maar 1 doel : de belangen van de PME-gepensioneerden zo goed mogelijk te behartigen. Zeker nu met het van kracht worden van de Nieuwe Pensioenwet. Binnen de VGPME is Uw vereniging goed vertegenwoordigd en ook zeer goed zichtbaar. Het verenigingswerk wordt nu eenmaal verricht door betrokken en enthousiaste vrijwilligers en daar heeft VG-Océ het mee getroffen, en natuurlijk ook de VGPME. Ik heb, als voorzitter van VGPME, regelmatig contact met Uw bestuursleden en heb veel respect voor hun betrokkenheid, kennis en inzet. Met Gerco, Martin, Marij en Hans brengt Uw vereniging de benodigde structuur aan binnen VGPME en PME.

Namens het Bestuur, Verenigings-Raad en leden van VGPME, wens ik Uw vereniging een goede toekomst toe en op naar het volgende jubileum.

Arie Kaandorp , Voorzitter



(Door de voorzitter, Louis Verkooij)

Vele historische synergiën verbinden Van der Grinten/Océ en Siemens al sinds hun ontstaan, op internationaal vlak maar zeker ook in Nederland.

Het is uniek om te zien dat ook de gepensioneerden van beide bedrijven elkaar in Nederland hebben gevonden bij hun belangenbehartiging.

Niet alleen zijn beide verenigingen aangesloten bij de VG PME, maar ook de onderlinge samenwerking is de afgelopen jaren intensiever geworden. Verschillende bedrijven, verschillende culturen, maar wel met dezelfde doelstellingen voor al onze leden. VG Siemens is blij met VG-Océ als partner om deze doelstellingen te bereiken.

Het bestuur en alle leden van de VG Siemens feliciteren hun partnervereniging, de VG-Océ, met het 25-jarig jubileum en wensen jullie een feestelijke ALV.

Namens de VG Siemens bestuur

Louis Verkooij, Voorzitter



(Door oud bestuurder, Frank Voet)

Van april 2011 tot mei 2017 heb ik deel uit mogen maken van het bestuur van de VG-Océ. Als opvolger van Noud Immers mocht ik me bezighouden met PR en communicatie. Het zijn 6 zeer energerende en leerzame jaren geworden.

Namens de VG-Océ kwam ik in het nationale overleg de NVOG terecht. Daar was het vrijwel meteen nadat ik begon al hommeles. Binnen de

kortste keren implodeerde de NVOG en werd er door een aantal actieve leden die een doortastendere benadering zochten een nieuwe club opgericht.

De KNVG werd geboren en onze voorzitter (Hans ten Berge) speelde daar een actieve rol in. Hij wist ook onze voortreffelijke secretaresse Marij Verlinden te strikken voor het besturen van het secretariaat en ik mocht zelf in de nieuwe structuur onze club vertegenwoordigen in de regio zuid waar ook het Philips Pensioenfonds actief in was.

Een tweede gebeurtenis met een nog veel grotere impact voor onze vereniging was het feit dat ons bedrijfspensioenfonds, het (Océ-pensioenfonds) ophield te bestaan en over moest naar een bedrijfstak pensioenfonds en dat werd het pensioenfonds PME.

Wij waren gewend om als VG-Océ een grote invloed uit te kunnen oefenen op ons eigen Océ Pensioenfonds. We zaten met twee leden in dat bestuur en in het verantwoordingsorgaan ervan. Toen gingen wij op in een gigantische organisatie van ongeveer 600.000 deelnemers en



Het Océ museum, zeker een bezoek waard

circa een kleine 1.400 vertegenwoordigde bedrijven waarvan Océ er één was. Het pensioenfonds PME dus.

We zijn daar wel een actieve rol in blijven spelen en hebben zelfs een prominente rol daarin weten te veroveren. Onze Hub Wetzels was inmiddels opgenomen in het Verantwoordingsorgaan van PME.

Onze vereniging kreeg dus ook een ander karakter. Ze werd minder inhoudelijk en we hebben bij onze leden via een enquête gepolst of we door zouden gaan en in welke vorm. Daaruit bleek dat onze leden voor het overgrote deel kozen voor continuïteit en doorgaan op de oude voet. De VG-Océ bleef dus bestaan.

Dan zijn er ook nog verschillende kleinere zaken waar ik met plezier op terug kijk.

1) Het verwelkomen van ons duizendste lid was een mijlpaal die we inmiddels niet meer halen.

2) Het omvormen van onze website naar een beter bij de tijd en actuele mogelijkheden passende uitvoering. Inclusief de interne communicatie met een anders vormgegeven

nieuwsbrief en het introduceren van een nieuwsflits om sneller in te spelen op de actualiteit.

3) Maar vooral denk ik met heel veel plezier terug aan de fijne sfeer in de groep. Veel enthousiasme, betrokkenheid, creativiteit en gezelligheid.

4) De vele interessante sprekers die we hebben weten te strikken voor onze ALV's en de hoge opkomst waardoor die evenveel op een reünie lijken als op een vergadering.

Kortom de jaren dat ik aan het besturen van de VG-Océ heb mogen bijdragen en de contacten die ik eraan heb overgehouden zijn me zeer dierbaar.



(Door oud voorzitter/bestuurder, Bert Kiffen)

Na 5 jaar op parttimebasis als Internationaal Pensioen Manager bij Océ gewerkt te hebben tot 2005 en mijn pensioen had overgedragen

van het Akzo Nobel Pensioenfonds naar het Océ Pensioenfonds dacht ik dat ik met mijn expertise ook het nodige kon doen voor de VG-Océ.

Naast mijn functie als internationaal pensioenadviseur had ik zitting in het bestuur van verschillende pensioenfondsen. De Algemene Leden Vergaderingen van de VG-Océ spraken mij aan omdat het mix was van het verstrekken van info op pensioengebied, een reünie van medewerkers die met pensioen waren en van lezingen van Océ (adjunct)directie leden over de ontwikkelingen binnen Océ.

Océ heeft altijd positief gestaan en ondersteuning verleend aan de Algemene Leden Vergaderingen van de VG-Océ.

De samenwerking tussen de bestuursleden heb ik als positief ervaren. We hadden immers allen dezelfde doelstelling. Een goed pensioen en voorlichting over de situatie van het fonds en dat kritisch blijven volgen.

8. Het hoorrecht; wat betekent dit voor ons

Er geldt een wettelijk hoorrecht voor verenigingen van gepensioneerden met tenminste 1000 leden en voor verenigingen van voormalige deelnemers van pensioenfondsen. Deze verenigingen krijgen de mogelijkheid om aan sociale partners een oordeel te geven over het voorstel hoe de huidige pensioenen worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling. Onze vereniging telt ruim 800 leden echter daarmee voldoen we niet aan de gestelde eisen. Om toch onze inbreng te hebben trekken we samen met de vereniging VG Siemens op in het overleg met de VG PME. In totaal hebben we samen ca 4500 leden en daarmee ruim voldoende om van het hoorrecht gebruik te kunnen maken. De VG PME heeft zich hiervoor dan ook aangemeld en zijn we als betrokken partij geaccepteerd. Bij de voorbereiding hiervan en de vervolgstappen hebben we dankbaar gebruik gemaakt van de uitgebreide kennis van de Koepel Gepensioneerden. We hebben daar ook de verschillende informatie dagen bijgewoond en procedure documenten van gebruikt.



Voorlichtingsdag Hoorrecht georganiseerd door de Koepel Gepensioneerden

9. De verenigingen; hoe werken wij samen

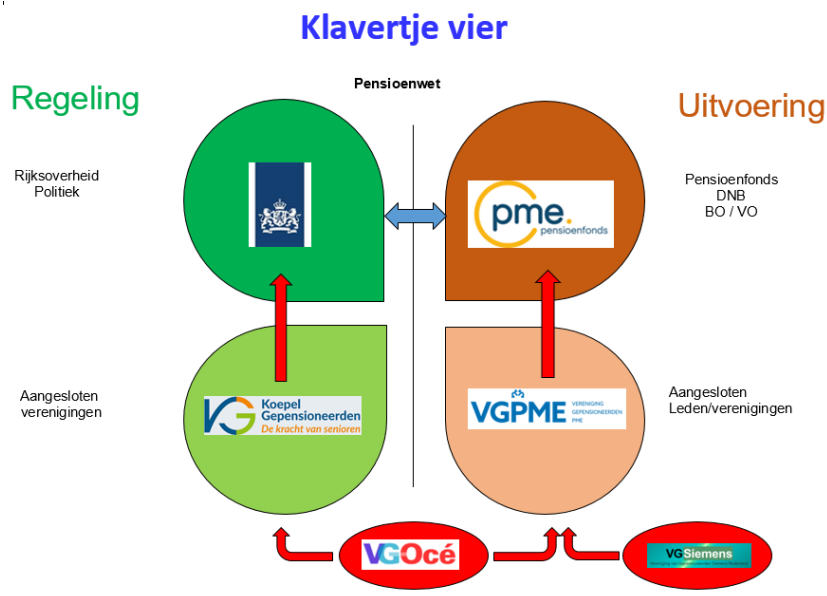
(Uit presentatie van Martin Oomens)

Tijdens de ALV van vorig jaar hebben we de samenwerking van de verenigingen waarbij we zijn aangesloten, toegelicht aan de hand van dit klavertje vier plaatje. We willen voor degenen die dit gemist hebben er toch nog even bij stilstaan. De uitvoering van de WTP (Wet Toekomst Pensioenen) is enerzijds in de handen van de politiek en voor wat betreft de uitvoering bij de pensioenuitvoerders. Om hierbij een rol te spelen zijn we als vereniging natuurlijk veel te klein en daarom bewandelen we twee wegen.

Links in het klavertje ziet u de Koepel Gepensioneerden staan waarbij wij samen met ca 80 andere verenigingen zijn aangesloten. De Koepel vertegenwoordigt op deze manier vele duizenden leden en heeft ingangen in Den Haag. Ze behartigt daar de belangen van pensioengerechtigden bij de overheid, politieke partijen en andere relevante instanties. De aandachtsgebieden zijn zorg, welzijn en wonen, pensioenen en koopkracht.

Aan de rechterzijde, de uitvoeringskant die voor ons in handen is van PME. Hier hebben we onze contacten voor overleg en maken deel uit van het Verantwoordings Orgaan en zijn we ook vertegenwoordigd in het Bestuurs Orgaan. Echter de Wet Toekomst Pensioenen

schrijft voor dat verenigingen tenminste 1000 leden dienen te hebben om formeel inspraak te hebben via het hoorrecht bij de sociale partners en PME. Hier wordt de basis gelegd voor de uiteindelijke inrichting van het nieuwe pensioenstelsel. Hier ziet u dan ook de VGPME optreden, namens de 3000 individuele leden en 1700 van de verenigingen van VG Siemens en VG-Océ. Op deze manier kunnen we onze invloed daar toch uitoefenen.



10. Nieuws van PME

(Door het PME-bestuurslid Theo Bruinsma)



Aan de slag! Op 30 mei werd de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) aangenomen in de Eerste Kamer. Al bijna twee jaar zijn we bij PME bezig met het doorgronden van de – toen nog – conceptwet. Snappen we goed wat er staat, is het logisch wat er staat, wat zijn de gevolgen voor onze werkgevers, deelnemers en gepensioneerden, is het nodig om de wet op onderdelen nog aan te passen en kunnen we daar de beleidsmakers in Den Haag nog van overtuigen, etc... Nu de wet is aangenomen, weten we met welke regels we te maken hebben en kunnen we echt aan de slag. En we zijn er klaar voor! De Sociale Partners zijn eerst aan zet. Van oudsher maken zij samen de afspraken over de pensioenregeling. PME is aanwezig bij de gesprekken tussen Sociale Partners en voorziet hen van allerlei informatie en uitkomsten van berekeningen. Wij zijn ook al in gesprek met de partijen die voor ons de beleggingen doen en de pensioenadministratie. Want ook daar gaat heel wat veranderen. Nieuwe systemen, nieuwe processen, nieuwe communicatiemiddelen, noem maar op. Maar ook binnen het pensioenfonds is er werk te verzetten. Ons huidige beleid op het gebied van beleggingen nemen we onder handen. We bepalen straks een beleggingsbeleid per leeftijdsgroep en we verdelen ons rendement naar de verschillende leeftijdsgroepen. De rente speelt straks een andere rol en dat heeft weer invloed op ons rentebeleid. Ons huidige beleid voor het verhogen en als het niet anders kan verlagen van pensioenen is straks verouderd en moet herzien worden. En zo ook ons premiebeleid, de pensioenreglementen, etc.



U zult hier allemaal niet veel van merken. Dit is ons werk achter de schermen. PME wil op 1 januari 2026 klaar zijn om de nieuwe pensioenregeling in te voeren. Ook uw pensioen wordt dan omgezet. We doen er alles aan om dat voor u zo geruisloos mogelijk te laten verlopen. Voor mensen die nu nog werken en pensioen opbouwen zal er trouwens meer veranderen dan voor u als gepensioneerde. In de komende jaren gaan wij u regelmatig informeren naar de status van de voorbereidende werkzaamheden en de gevolgen voor uw pensioen. Dit doen we via nieuwsbrieven, onze website, persoonlijke brieven, Webinars en het PME Magazine. Maar we starten bij PME ook weer met fysieke bijeenkomsten die we door het hele land gaan organiseren. Binnenkort ontvangt u daar informatie over. De eerste bijeenkomst vindt aan het einde van dit jaar plaats in Eindhoven, in 2024 volgen er meer. Het doet me goed om u dan weer in groten getale te kunnen ontmoeten.

Eind dit jaar besluiten we bij PME ook weer over het verhogen van de pensioenen per 1 januari 2024. Op basis van de stand van de dekkingsgraad eind oktober bepalen we óf en zo ja hoeveel de pensioenen worden verhoogd. U ontvangt daar dan uiteraard bericht over. Kortom, er is voor het bestuur van PME voldoende werk aan de winkel.

11. Pensioencommissie

(Door het pensioencommissielid Gerco Wilbrink)

Zoals hierboven uiteengezet hebben de VG-Océ en de VG Siemens zich aangesloten bij de Vereniging van Gepensioneerden bij PME (VGPME) om samen een grotere stem te hebben om de belangen van onze leden bij het pensioenfonds PME te behartigen. Dit komt ons bij de invoering van de nieuwe “Wet toekomst pensioenen” (Wtp) nu heel goed van pas.

Vooraf door de inspanningen van de Koepel Gepensioneerden heeft de wetgever namelijk in de Wtp aan belangenorganisaties van deelnemers in pensioenfonds onder bepaalde voorwaarden het z.g. “hoorrecht” toegekend. Aangezien de VG-Océ en ook de VG Siemens te weinig leden hebben om dit recht zelf te kunnen claimen hebben wij dat in VGPME verband gedaan.

Om dit recht optimaal te benutten hebben het Bestuur en de Verenigingsraad van VGPME besloten om een pensioencommissie te vormen om de belangen van de gepensioneerden te behartigen bij de omzetting (transitie) van het oude stelsel naar het nieuwe stelsel. Dit is een zeer ingewikkelde procedure, met name waar het gaat om een evenwichtige verdeling van het collectieve pensioenvermogen naar individuele “pensioenpotjes” voor iedere actieve-, slapende-, en gepensioneerde deelnemer. Kort gezegd mag geen van de deelnemers er daarbij ten koste van de ander op vooruit gaan of ten gunste van anderen op achteruitgaan.

De Sociale Partners (Vakbonden en Werkgevers) beslissen uiteindelijk hoe de verdeling tot stand komt, uiteraard in overleg met het bestuur van het Pensioenfonds PME en na ook de standpunten van de pensioencommissie van de VGPME te hebben “gehoord”. Veel hangt uiteraard af van de financiële situatie (dekkingsgraad) van het pensioenfonds op het moment van de verdeling. Hoe hoger de dekkingsgraad van het fonds (thans ca. 117%) hoe beter aan ieders wensen tegemoet kan worden gekomen.



De puzzel moet worden gelegd

De pensioencommissie heeft in de afgelopen maanden het standpunt van de gepensioneerden bepaald, beargumenteerd en in een z.g. “Position Paper” naar de sociale partners gestuurd. De ijkpunten van deze standpuntenbrief zijn:

- A. Koopkrachtig pensioen voor de toekomst
 1. Pensioen moet na transitie tenminste gelijk zijn aan het pensioen in het oude stelsel. Behoud van koopkracht d.w.z. indexatie-ambitie met tenminste 2 % per jaar. We mogen er zeker niet op achteruit gaan t.o.v. het oude reglement!
 2. Schommelingen in de uitkeringen in het nieuwe stelsel moeten worden vermeden en met een hoge mate van zekerheid beperkt blijven tot maximaal -2 %; mede door inzet van een op te bouwen solidariteitsreserve.
- B. Voorrangregels voor de evenwichtige verdeling van het pensioenvermogen
 1. Financiering van 100% van de huidige pensioenaanspraken (na aftrek van wettelijke reserves)
 2. Financiering van koopkrachtbehoud

3. Financiering van inhaalindexatie
 4. Vulling van de solidariteitsreserve
 5. Correctie van onevenwichtigheden uit het verleden (b.v. Niet-kostendekkende premies of pensioenuitkeringen bij dekkingsgraad onder 100%)
 6. Pro-rata verdeling van eventueel resterend vermogen over alle deelnemers
- C. Compensatie voor afschaffing van de doorsneesystematiek mag niet ten laste van het te verdelen fondsvermogen komen.

Deze standpunten heeft de pensioencommissie op 30 augustus jl. in een mondeling overleg met de sociale partners duidelijk kenbaar gemaakt en er is goed naar ons geluisterd; ook door PME.

De sociale partners zijn hiermee nu aan de slag gegaan om naar verwachting eind november te komen met een ontwerp-transitieplan.

Dit ontwerpplan zal dan weer voor commentaar aan ons worden voorgelegd.

Werkgevers en vakbonden streven ernaar om voor 1 januari 2024 een definitief transitieplan gereed te hebben. PME kan daarna starten met de uitvoering daarvan.

12. Het Verantwoordings Orgaan van PME

(Door het VO-bestuurslid, Hans Ooms)

In het voorgaande hebt u kunnen lezen over de Vereniging van Gepensioneerden, zowel van Océ als van VGPME. Dat zijn heel belangrijke clubs, dit zijn uw directe belangenbehartigers! We moeten als Océ gepensioneerden blij zijn met de aansluiting bij VGPME, zo bereiken we de vereiste omvang om te kwalificeren als gesprekspartner met vakbonden en werkgevers. Er zijn niet zo veel verenigingen die deze vereiste omvang hebben.

Ik vind dat we ook met onze pensioenuitvoerder PME goed af zijn: een van de vijf grootste met een prima werksfeer. Open, goed benaderbaar, laagdrempelig, dat biedt mogelijkheden voor overleg in de komende best moeilijke perioden van overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

PME kent een Uitvoerend Bestuur -de *dagelijkse directie*-. Daarnaast een Niet Uitvoerend Bestuur, -een *interne toezichthouder*- deze is vergelijkbaar met een raad van commissarissen en het Verantwoordings Orgaan (VO), dit is een *vertegenwoordiging van de deelnemers en* - vergelijkbaar met een ondernemingsraad. Het VO bestaat uit 16 leden die zowel de actieve (werkende) leden als de gepensioneerden vertegenwoordigen. De vertegenwoordigers vanuit de vakbonden vormen het grootste deel; wij zijn met drie vertegenwoordigers van de gepensioneerden verenigingen.

De formele taak van het VO is de beoordeling van het door PME gevoerde beleid. Wij ontvangen vier keer per jaar een zeer uitvoerige verantwoordingsrapportage en risicorapportage. Die wordt uitvoerig met de bestuurders besproken, vragen geformuleerd en gekeken of deze adequaat zijn beantwoord. Het VO-oordeel wordt opgenomen in het jaarverslag van PME. Het VO vergadert ongeveer 12 maal per jaar.

De sfeer van de besprekingen is constructief, open en positief.

Zijn de verenigingen van gepensioneerden onze directe belangenbehartigers, het VO kan dat slechts op indirecte wijze zijn omdat het VO wordt geacht de belangen van alle stakeholders evenwichtig te behartigen. Alle belangen moeten in balans zijn, stabiel behartigd en met voldoende rust en continuïteit benaderd. Om de gepensioneerden goed te kunnen vertegenwoordigen houden we contact met het bestuur en de Verenigings Raad van de VGPME!



**bestuur,
organisatie en
communicatie**



**producten,
diensten en
markten**



**beheerste
en integere
bedrijfsvoering**



**evenwichtige
en consistente
besluitvorming**

13. Nieuws uit de VGPME

(Door de voorzitter, Arie Kaandorp)



Onze vereniging VGPME gaat gebruik maken van haar wettelijk verkregen 'Hoorrecht'. Dit houdt in dat VGPME in gesprek gaat met de Sociale Partners om een duidelijke inbreng van de gepensioneerden van PME terug te zien in het definitieve transitieplan. VGPME zal erop toezien dat de overgang naar het nieuwe stelsel voor iedere belangengroep zo eerlijk mogelijk zal plaatsvinden. Er moet sprake zijn van een evenwichtige transitie. VGPME zal de belangen van onze gepensioneerden verdedigen.

De eerste stap die gezet moet worden is het opstellen van een transitieplan door de Sociale Partners (Werkgevers en Vakbonden). In dit transitieplan worden de keuzes, overwegingen en berekeningen om tot de nieuwe pensioenregeling te komen schriftelijk vastgelegd. Ook de wijze waarop wordt omgegaan met de tot de transitiedatum opgebouwde pensioenaanspraken en rechten wordt schriftelijk vastgelegd. Zie hiervoor 11. Pensioencommissie.

14. Koepel Gepensioneerden

(Door de voorzitter, John Kerstens)



De Koepel Gepensioneerden is met haar ruim 150.000 leden de grootste seniorenorganisatie van Nederland. Anders dan meer bekende organisaties als ANBO en KBO-PCOB is zij een 'vereniging van verenigingen', een koepel zeggend.

De Koepel Gepensioneerden is ontstaan in 2020 als gevolg van een fusie tussen de KNVG en NVOG, waarvan de eerste bestond uit verenigingen van gepensioneerden bij bedrijfstakpensioenfondsen en de tweede verenigingen bij ondernemingspensioenfondsen en bij verzekeraars ondergebrachte verzekerde regelingen organiseerde. In totaal zijn ruim 80 verenigingen van gepensioneerden bij de Koepel Gepensioneerden aangesloten. Daarmee is het overgrote deel van de in Nederland actieve verenigingen van gepensioneerden lid van de Koepel Gepensioneerden.

Van oudsher houden zowel haar voorgangers als de Koepel Gepensioneerden zich vooral bezig met pensioen gerelateerde onderwerpen. De laatste jaren zijn daar andere voor senioren relevante thema's als inkomen en koopkracht, welzijn, wonen en zorg als ook digitalisering bijgekomen. Op al deze onderwerpen is de Koepel gesprekspartner van de centrale overheid (kabinet, parlement en ministeries) en van andere op genoemde terreinen actieve spelers (zoals bijvoorbeeld in het kader van het pensioendossier sociale partners, de Pensioenfederatie, Het Verbond van Verzekeraars, DNB, AFM, de Ombudsman Pensioenen en individuele pensioenfondsen en pensioenverzekeraars).

Vanuit de visie van de Koepel Gepensioneerden ('**samen sta je sterk**') heeft zij bij de vorming van het vorige kabinet aan de wieg gestaan van De Seniorencoalitie, een samenwerkingsverband van alle landelijk actieve Seniorenorganisaties. Namens de Seniorencoalitie is de Koepel Gepensioneerden woordvoerder op de beleidsterreinen Pensioen, Inkomen en Koopkracht. Koepel-voorzitter John Kerstens nam namens gepensioneerden deel aan door het parlement bij de behandeling van de Wet Toekomst Pensioenen georganiseerde bijeenkomsten.

De Koepel Gepensioneerden is belangenbehartiger en is er ten diepste van overtuigd dat het belang van haar achterban het meest gebaat is bij dialoog en niet bij het 'vanaf de zijlijn roepen dat niets deugt en dat dat de schuld van alle anderen is'. Afspraken worden immers aan tafel gemaakt en niet op het Malieveld. De Koepel Gepensioneerden verdient haar plek aan tafel door haar deskundigheid op de terreinen waarop ze actief is. Die maakt van de Koepel Gepensioneerden een serieuze, gewaardeerde gesprekspartner die in oplossingen denkt.

Naast de lobby namens haar lidverenigingen staat de Koepel Gepensioneerden hen met raad en daad bij met pensioenvraagstukken. Deze service wordt door de lidverenigingen stevast zeer hooggewaardeerd.

Vier keer per jaar vindt een Algemene Vergadering plaats. Naast verenigingszaken worden daarbij altijd ook inhoudelijke onderwerpen besproken. Elke lidvereniging kan er daarnaast voor kiezen actief te zijn in een van de binnen de Koepel bestaande platforms of regio-overleggen en wordt in de gelegenheid gesteld mensen deel te laten nemen aan een van de beleidscommissies van de Koepel (Inkomen en Koopkracht, Internationale Zaken, Pensioenen en Zorg, Welzijn en Wonen).

Bezoek de website De Koepel Gepensioneerden is naast het opkomen voor de belangen van gepensioneerden ook zeer actief in het delen van informatie. Zij doen dat met frequente publicaties en nieuwsbrieven die u ook op onze site kunt vinden bij [Koepel gepensioneerden](#).

De kracht van senioren, u vindt alle informatie op [website Koepel Gepensioneerden](#)

Pensioenen



Koopkracht



Zorg, welzijn en wonen



15. Van de Penningmeester

(Door onze penningmeester, Jo Feron)

Nieuwe administratieve software.



Voor Ledenadministratie en Boekhouding gebruikt de vereniging al ruim 10 jaar Davilex software. De leverancier van dit pakket werd in 2017 overgenomen door het bedrijf VISMA, wellicht ook bekend bij de lezer door hun sportsponsoring. VISMA gaat de ontwikkeling en ondersteuning voor Davilex Software afbouwen en zich concentreren op de eigen producten. Aldus moet de vereniging op zoek naar een nieuw product. VISMA biedt een eigen product, VISMA Cash Leden, aan en ondersteuning bij de conversie. Begin volgend jaar gaan we over en het streven is om de contributie voor 2024 vanuit het nieuwe systeem te verzorgen.

Contributie.



De contributie bedraagt al vele jaren €7,50 per jaar. Dit bedrag blijkt tot nu toe voldoende te zijn om met reguliere verenigingsactiviteiten kostendekkend te zijn. Echter, op velerlei gebied stijgen de kosten fors en ook nemen de activiteiten toe (overleg Koepel Gepensioneerden, VGPME-bestuur, VGPME-verenigingsraad, VGPME-pensioencommissie, Raad Metalektro, PME). Hierdoor kan een financieel tekort ontstaan, hetgeen in eerste instantie uit de reserves van de vereniging gedekt kan worden. We kunnen echter niet uitsluiten, dat op termijn een nieuw contributievoorstel aan de ALV voorgelegd gaat worden.

16. Ledenwerving

Door de wet op de privacy kunnen wij geen informatie meer krijgen vanuit Canon of PME over voormalige medewerkers. Daarom is onze vereniging steeds op zoek naar nieuwe leden c.q. oud-collega's. Gezien het aantal gepensioneerden van Océ, respectievelijk Canon Production Printing, is er nog een grote vijver om uit te vissen.

Wij doen daarvoor een beroep op onze leden om mee om te kijken naar oud-collega's onder de familie, vrienden en kennissen. Men moet wel aan de voorwaarden voldoen zoals vermeld op de pagina [Lidmaatschap](#) van deze website.

Daarbij kan een flyer behulpzaam zijn. Wij hebben die voor dit doel opgesteld. U vindt hem [hier](#). Wijs de aangesproken persoon op deze flyer of druk hem af en geef hem door.

Onze vereniging wordt er beter van, dank u wel.



Adres

Hogeschoorweg 21
5911 EJ Venlo

Telefoon:

077 3541050

E-mail:

info@vg-oce.nl

Bezoek onze website!

Ga naar:

vg-oce.nl



Océ Museum

17. Mededelingen

Lidmaatschap VGPME.

Het blijkt dat het verwarrend is voor leden dat zij in het bulletin van de PME kunnen lezen dat het belangrijk is om lid te worden van VGPME. Omdat wij zelf als vereniging niet groot genoeg zijn voor het wettelijk vastgestelde overleg, zijn we als vereniging VG-Océ hierbij aangesloten. Dit betekent voor u dat uw lidmaatschap van VG-Océ betekent dat u automatisch ook lid bent van de VGPME. U hoeft zich dus bij VGPME niet apart aan te melden en geen contributie te betalen !

Liever per E-mail.

Het verzenden van uitnodigingen, nieuwsbrieven en flitsen is arbeidsintensief maar vooral ook kostbaar door de bijkomende verzendkosten. Om de kosten te drukken en daarmee de contributie zo laag mogelijk te houden willen we bij voorkeur alles per e-mail naar u versturen. Wij verzoeken u dan ook vriendelijk indien dat nog niet is gebeurd ons uw e-mail adres (of dat van uw zoon/dochter of eventuele een andere contactpersoon) aan ons door te geven via info@vg-oce.nl.

Machtiging tot automatische incasso.

De vereniging streeft ernaar de contributie te innen in maart/april door middel van automatische incasso. Inmiddels heeft ruim 80% (!) van de leden de vereniging gemachtigd tot automatische incasso. Mocht u zo'n machtiging nog niet verstrekt hebben, dan is het verzoek om dat alsnog te doen via het formulier op onze website. Een machtiging is voor u en voor de vereniging van voordeel !

Ledenadministratie.

Voor de facturatie van de contributies wordt het ledenbestand gebruikt. Voor een foutloze facturatie en inning van contributies is een up-to-date ledenbestand noodzakelijk. Heeft u wijzigingen in woonadres en/of e-mailadres, graag de vereniging hierover informeren. Dat kan telefonisch of via het formulier op de website. Ook kennisgeving van overlijden graag direct aan de vereniging, aangezien vanuit het pensioenfonds en de voormalige werkgever deze informatie niet meer wordt verstrekt.

Ledenvoordeel.

We hebben gevraagd aan CPP of het mogelijk zou zijn om kopen met korting in de Canon webshop met personeelskorting ook mogelijk te maken voor onze gepensioneerden. CPP heeft ons laten weten dat het gebruik alleen mogelijk is indien men een Canon e-mailadres heeft en dus vaste medewerker is. CPP ziet geen mogelijkheden dit aan te passen. Dus helaas blijft dit voor ons niet mogelijk.

Graag willen we u toch nog even wijzen op de mogelijkheid voor het kopen met korting via Benefits at Work. Op dit platform kunt u flink wat besparen op vele producten dankzij leuke kortingen bij de grotere leveranciers zoals Bol.com, Hema, Decathlon etc. Op onze website onder ledenvoordeel vindt u alle informatie.

Hiernaast hebben we ook nog de mogelijkheid geboden zich in te schrijven bij de Personeelsvoordeelwinkel. Deze online-winkel biedt ook tal van artikelen aan tegen hoge korting. Zie onze website.

Océ museum.

Als laatste willen we u nog attenderen op het prachtige Océ museum dat zeker een bezoekje waard is. De informatie hierover kunt u vinden op onze website maar zeker ook op de site van het museum zelf via deze link ocemuseum.nl . Tevens post het museum geregeld interessante wetenswaardigheden op LinkedIn.