

Colofon

Bestuur

Gerco Wilbrink

Marij Verlinden

Jo Feron

John Gaal

Henk Mariën

Rob van Ham

Martin Oomens

PME (Verantwoordings Orgaan)

Hans Ooms

Nieuwsbrief

Martin Oomens

Website

Henk Mariën

www.vg-oce.nl

Adressen

Secretariaat

Marij Verlinden

Hogeschoorweg 21

5911 EJ Venlo

Telefoon: 077 3541050

info@vg-oce.nl

Penningmeester

Jo Feron

Telefoon: 06 51851589

Penningmeester@vg-oce.nl

1. Voorwoord

Beste leden. Dit jaar hebben we ons als vereniging met de activiteiten al geprofileerd en bleek de belangstelling hiervoor geweldig te zijn. Daarnaast blijft het aantal nieuwe aanmeldingen ook nog steeds hoog, dus als vereniging mogen we zeker niet klagen. Dit alles is natuurlijk een belangrijke stimulans om voor jullie bezig te blijven, vandaar ook deze nieuwsbrief. Inmiddels is er ook een nieuw kabinet aangetreden en kijken we natuurlijk wat dit, ons gepensioneerden gaat brengen. De lopende zaken worden goed behartigd, zoals u verderop kunt lezen. De Koepel Gepensioneerden houdt nadrukkelijk de algemene belangen van gepensioneerden in de gaten en daarover verschijnt met grote regelmaat informatie middels hun nieuwsbrieven die wij u van harte aanbevelen. U kunt deze vinden op onze website. We hopen dat de artikelen in deze nieuwsbrief u zullen aanspreken.



2. Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Inhoudsopgave
3. Van de Voorzitter
4. Ontwikkelingen in de vereniging VGPME
5. Stand van zaken hoorrecht (Wtp)
6. De tijd staat niet stil
7. Bestuur evalueert op jaarlijkse heidag
8. Terugblik op geslaagd bezoek CEC
9. Geslaagde ALV
10. Bestuur bezoekt de Maaspoort
11. Voorlopig programma 2024
12. Snuffelhoek
13. Aardigheden
14. Ledenwerving
15. Mededelingen



3. Van de Voorzitter

Na ons succesvolle bezoek aan het Canon Customer Experience Center in maart en onze informatieve ALV in april heeft u, afgezien van enkele nieuwsflitsen en enkele nieuwe artikelen op de website, al enige tijd niets meer van ons vernomen. Dat was omdat er weliswaar door uw bestuur op verschillende fronten heel hard gewerkt is, maar er eigenlijk eerder nog geen significante resultaten te melden waren.



Die zijn er nu wel en vandaar nu deze nieuwsbrief.

1. Hoorrecht Wet toekomst pensioenen. Na de vertraging in het tot stand komen van het Transitieplan door de discussie over het al of niet pensioengevend zijn van de ploegentoeslag, is daar in begin maart een afspraak over gemaakt tussen vakbonden en werkgevers en kon eind maart het Transitieplan op hoofdlijnen tussen de sociale partners worden geaccordeerd. Daarmee stond wat ons betreft de trein weer op de rails. In deze nieuwsbrief informeren wij u over de huidige stand van zaken.
2. VGPME. Ook hebben wij u al enkele malen geïnformeerd dat onze goedbedoelde en professionele inbreng door onze vertegenwoordigers in het Bestuur en de Verenigingsraad van VGPME niet werd gewaardeerd resp. geaccepteerd. Wij hebben daarop samen met onze partner VG-Siemens onze participatie in de bestuursorganen van PME opgeschort om tot een gesprek te komen. Die gesprekken zijn na een moeizame periode nu afgerond en kunnen wij u nu ook informeren tot welke oplossing wij gekomen zijn.
De samenwerking in de pensioencommissie voor de behartiging van de pensioenbelangen is gelukkig ondertussen onverminderd- en in goede harmonie doorgedaan.
3. Intern hebben wij de klokken gelijkgezet en lijnen uitgezet voor het beleid en de activiteiten in de komende 2 jaar. Continuïteit en opvolging in het bestuur is daarbij een hoofdaandachtspunt, want enkele bestuursleden functioneren thans al langer dan de statutair toegestane ambtsperiode; dit weliswaar met uw goedkeuring in de ALV, maar de tijd vliegt. We hebben thans een goed op elkaar ingespeeld professioneel team met goede contacten bij Canon en dat er ook veel plezier in heeft; maar nieuw jong bloed is nodig!
Graag roep ik u daarom hierbij op om na te denken of een bestuursfunctie iets voor u is en of u uw talenten en energie wilt inzetten voor uw collega's in de VG-Océ. Heeft u interesse en behoefte aan meer informatie meldt u dan even bij een van de bestuursleden.

Ik hoop dat u het regenachtige voorjaar inmiddels vergeten bent en met volle teugen geniet van de mooie zomerse dagen en van de vele activiteiten en festiviteiten die nu kunnen worden ondernomen en bezocht. Neem op een iets te warme dag om actief bezig te zijn dan toch even de tijd om op uw gemak deze nieuwsbrief te lezen om op de hoogte te blijven van wat er speelt binnen uw VG-Océ.

Veel leesplezier!

Gerco Wilbrink

4. Ontwikkelingen in de vereniging VGPME

Sinds 2 november 2021 zijn VG-Océ en VG Siemens als lidverenigingen verbonden met de voormalige VGM onder de nieuwe statutaire naam VGPME, en wij zijn met 1 bestuurslid (Martin Oomens) vertegenwoordigd in het bestuur en met 2 bestuursleden (Marij Verlinden en Gerco Wilbrink) in de verenigingsraad (VR) van VGPME.

In onze nieuwsbrief van februari 2024 hebben wij uitgebreid stilgestaan bij de verschillen van inzicht en bestuursproblemen die sindsdien zijn ontstaan en die hebben geleid tot het opschorten van onze deelname.

In verschillende gesprekken dit jaar zijn niet alleen de bestuurlijke verschillen onoverbrugbaar gebleken, maar ook de visie hoe de samenwerking voor het behartigen van de pensioenbelangen moest worden vormgegeven liep aanvankelijk uiteen. VGPME wilde dat blijven doen in VGPME verband, maar dan zonder onze inmenging in het bestuur en de VR, terwijl VG Siemens en VG-Océ dat wilden doen op gelijkwaardige basis in de vorm van een nieuw op te richten federatie.

Alle partijen waren het er wel over eens dat **de goede samenwerking op pensioengebied**, zoals die nu wordt verricht in de pensioencommissie **moest worden behouden**, maar in welke constructie? We zaten tot voor kort in een enorme impasse.

Na een intensieve discussie binnen het VG-Océ bestuur hebben wij er ook bij het bestuur van VG Siemens voor gepleit om de **goed lopende samenwerking in de pensioencommissie** voort te zetten in de vorm van een zakelijke **samenwerkingsovereenkomst** waarin het behartigen van al onze pensioenbelangen bij PME en overige partijen geregeld is. Dat voorstel is na een gesprek met vertegenwoordigers van de 3 verenigingen over het concept inmiddels, met enige kleine aanpassingen, door alle partijen aanvaard.

Ook het aantal leden in de pensioencommissie wordt hiermee op gelijke voet gebracht. VG-Océ en VG Siemens krijgen samen 3 leden, evenals VGPME. De secretaris van de VGPME is daar als extra lid aan toegevoegd om als communicatieadres te fungeren en de nodige afspraken te regelen.

Als gevolg hiervan betekent dit concreet dat:

1. VG-Océ en VG Siemens zich per 1 september 2024 **terugtrekken als lidverenigingen van VGPME**. Leden van beide verenigingen zullen daarom geen deel meer uitmaken van het Bestuur of van de verenigingsraad van de VGPME. De betreffende leden dragen per gelijke datum geen enkele verantwoordelijkheid meer voor de VGPME.

De VGPME wordt hierdoor weer een autonome vereniging zoals die destijds was onder de statutaire naam VGM.

2. VG-Océ, VG Siemens en VGPME per dezelfde datum besluiten om de zeer nauwe samenwerking op het gebied van pensioenen en de relatie tot het pensioenfonds PME en overige relevante gesprekspartners **in de vorm van een gezamenlijke Pensioencommissie** voort te zetten.

Op 19 augustus is de definitieve samenwerkingsovereenkomst getekend. Deze kunt u als u wilt [hier](#) nalezen op onze website. Alle partijen zijn tevreden met deze oplossing. De samenwerking zal jaarlijks worden geëvalueerd.

Wij realiseren ons dat een aantal (ex)bestuurs- en verenigingsraadleden de afgelopen jaren veel tijd hebben geïnvesteerd om VGPME op een hoger plan te krijgen en dat dit vaak niet tot het gewenste resultaat heeft geleid. Dat is natuurlijk heel teleurstellend, maar met deze nieuwe constructie kunnen we ons echter weer volledig richten op onze primaire doelstelling: **de optimale belangenbehartiging van onze eigen leden.**

Ook door het bestuur van de VG Siemens is in vergelijkbare bewoordingen middels een extra ledeninformatie de situatie kenbaar gemaakt en ook zij spreken het vertrouwen uit dat we middels deze nieuwe vorm van samenwerking de belangen van de leden zo goed mogelijk kunnen behartigen.

De vereniging VGPME heeft verder aan ons geen verantwoording af te leggen over hun organisatie en beleid en kunnen dit weer naar eigen inzicht vormgeven.

5. Stand van zaken Hoorrecht (Wet toekomst pensioenen)

Toen eind maart eindelijk de "Hoofdlijnen voor de nieuwe pensioenregeling in de Metalektro" op de mat ploften kon de pensioencommissie daar feitelijk niet nog niet veel mee, omdat we onze standpunten voor de hoofdlijnen al in onze "Position Paper" van 31 augustus 2023 hadden neergelegd. Met name dat wij vinden dat de compensatie voor de afschaffing van de doorsneesystematiek voor actieve deelnemers in het fonds niet uit het fondsvermogen van PME mag worden gefinancierd. Ook de opbouw en het onderhoud van de zogenaamde "Solidariteitsreserve" om de uit te keren pensioenen maximaal op peil te kunnen houden is voor ons gepensioneerden van het grootste belang en daarom bij de beoordeling een belangrijk aandachtspunt. De "duivel zit altijd in de details" van zo'n regeling en die waren op dat moment nog niet bekend. Formeel daarop reageren had dus geen zin.

In de toelichting op de hoofdlijnen die wij kregen van de ROM in een 2e hoorsessie op 16 april hebben wij onze standpunten daarover nogmaals stevig herhaald; ook wijzende op het feit dat de betaalde pensioenpremies voor de pensioenopbouw van de actieven (premiedekkingsgraad) al jaren te laag zijn geweest; en dus het pensioenvermogen van PME ook al fors hebben aangetast. Ook hebben wij in die sessie aan de ROM de criteria aangereikt waarop wij het Transitieplan zullen beoordelen.

Op 15 juli ontving de pensioencommissie het lang verwachte transitieplan en op 23 juli in een mondelinge sessie nog een gedegen toelichting daarop door een lid van de technische commissie van PME. Veel vraagtekens werden daarbij reeds opgelost of tenminste verduidelijkt. De pensioencommissie is daarop onmiddellijk met de beoordeling aan de slag gegaan en heeft in een vergadering op 30 juli de standpunten onderling afgestemd. De Voorzitter van de commissie Wim Bénard heeft daarop ons beoordelingsverslag van het Transitieplan uitgeschreven en aan ons teruggekoppeld voor commentaar.

Het huidige concept zullen wij op 19 augustus bespreken met de pensioendeskundige van de Koepel Gepensioneerden de heer Jos Berkemeijer en daarna definitief maken en verzenden aan de Raad van Overleg Metalektro (ROM). In ons beoordelingsverslag zitten tevens nog een groot aantal vragen waarop wij antwoorden verlangen van de ROM. Ik wil u daarmee in deze nieuwsbrief niet vermoeien, want de materie is daarvoor veel te complex. Wij hebben de ROM daarom ook verzocht om een leesbare samenvatting te maken voor communicatie naar onze achterban.

Op 3 september worden wij door de ROM in een 3e hoorsessie in de gelegenheid gesteld onze beoordeling van het Transitieplan toe te lichten en wij hebben de ROM verzocht zo mogelijk daarvoor reeds antwoorden te krijgen op onze vragen.

In september worden onze opmerkingen uit het hoorrecht in het transitieplan verwerkt, waarna de CAO partijen dit in oktober zullen voorleggen aan hun achterbannen.

Op 1 november wordt het plan definitief vastgesteld door de ROM en zal PME worden verzocht dit uit te voeren.

PME neemt daarover op 31 december een finaal besluit. Over hoe en wanneer de deelnemers over de verandering worden geïnformeerd is thans nog geen besluit genomen.

We houden u uiteraard van belangrijke ontwikkelingen op de hoogte.

6. De tijd staat niet stil in Venlo



Vereniging van Gepensioneerden
Océ en Canon Production Printing

Zoals we in het eerste bulletin van dit jaar al aangaven hebben we het logo per begin dit jaar aangepast omdat ons jubileumjaar ten einde was gekomen. Hierbij hebben we ook aangegeven dat we graag wilden gaan nadenken over een eventuele aanpassing van onze naam. We dragen allemaal nadrukkelijk de welbekende naam van Océ met ons mee maar de tijd verandert. Nieuw gepensioneerden die zich bij ons aansluiten hebben naast bij Océ ook inmiddels een aantal jaren bij Canon gewerkt en zelfs zullen de eerste deelnemers komen die alleen nog maar bij Canon hebben gewerkt omdat ze pas begonnen zijn nadat Océ was overgenomen en de naamsverandering was doorgevoerd.

Ook het Museum denkt na over een passende nieuwe naam echter, ook zij hebben nog geen besluit genomen. Toch wilden we wel wat doen en hebben er nu voor gekozen om het bestaande logo iets aan te passen door de naam van Canon Production Printing toe te voegen. Het nieuwe logo wat we voorlopig gaan gebruiken ziet er dan ook zo uit en we denken dat dit beter past bij de huidige stand van zaken.

7. Bestuur evalueert op de jaarlijkse Heidag

Jaarlijks gaat het bestuur een dagje bij elkaar zitten om de gang van zaken van het afgelopen jaar en de visie voor de komende periode te bespreken. We zoeken naar verbeterpunten en staan stil bij de manier hoe we de vereniging en de leden, binnen de mogelijkheden die er zijn zo goed mogelijk kunnen dienen. Hoe functioneren we als bestuur, hoe gaat het met de communicatie. Op welke manier kunnen we elkaar helpen, kortom niets laten we onbesproken. Deze keer hebben we ook nadrukkelijk nagedacht over onze vereniging en de relatie naar Canon. Tijden en regels veranderen en daarom hebben we alvast een voorschot gemaakt om onze statuten en huishoudelijk reglement bij de tijd te brengen. Wat bestuur betreft zijn we allen enthousiast echter realiseren we dat we moeten blijven uitkijken naar vervanging in de toekomst. Daarom hebben we besloten dat het bestuur uit 9 leden mag bestaan en hiermee kunnen we de mogelijkheid bieden om bv. aspirant bestuursleden mee te laten lopen. Ook de taakverdeling onderling en heldere afspraken daarover zijn belangrijk voor goed functioneren. Zorgpunt voor de korte termijn is het vinden van belangstellenden voor het bestuur.



8. Terugblik op een geslaagd bezoek aan CEC



Canon Production Printing heeft het mogelijk gemaakt dat we een kijkje konden gaan nemen in het Canon Experience Centre waar de nieuwste producten werkend te zien zijn. Met ruim 200 mensen bleek de belangstelling aanzienlijk groter dan we hadden verwacht, maar dankzij een perfecte organisatie bleek dat vlekkeloos te verlopen.

Bij ontvangst werd iedereen in een groep ingedeeld om vervolgens in 7 rondes langs de verschillende producten groepen te worden geleid en tussendoor konden we genieten van koffie en vlaai. Velen van ons kennen nog de oude producten echter de grootte en snelheid van de hedendaagse producten doet je versteld staan.

De Arizona als flatbed printers kunnen niet alleen grote afdrucken op een "tafel" realiseren maar indien nodig ook vele malen over elkaar heen printen waardoor reliëfs ontstaan waardoor het beeld als het ware op het materiaal ligt.

De CTS-omgeving waar in hoog volume prints gemaakt worden voor uiteenlopende toepassingen maar ook op verschillende manieren afgewerkt kunnen tot b.v. geweldige boekjes.

De iX producten zijn alleen al door hun omvang om stil van te worden 2 meter hoog en tig meter lang voorzien van een 6 tal enorme printkoppen. Hier worden de liters inkt letterlijk op het materiaal gekwakt in minuscule druppeltjes met nauwkeurigheden en snelheden die niet te bevatten zijn maar zorgen voor een geweldig eindresultaat.

Ook de groep TDS, de vervanger van de oude tekenkamer producten maar nu met smeltbare inkt, ook wel de knikkerprinters genoemd.

Tot Slot de Colorado die wel tot 5 lagen kan printen waardoor middels zwart en witte inkt dubbelzijdig op transparant materiaal kan worden geprint en daarmee voor en achterkant verschillend kunnen zijn. Alsof dat niet genoeg is kan de machine ook mat en glossy gelijktijdig op een afdruk worden toegepast. En dat alles op groot formaat

Kortom een assortiment systemen dat totaal niet meer lijkt op de copiers van weleer zoals we die ons nog kunnen herinneren. Vergeet tot slot de enorme complexe software niet die de klanten in staat stelt deze machines eenvoudig en efficiënt te bedienen.

We denken dat we iedereen een geweldig plezier hebben gedaan met dit fantastisch bezoek en willen de gastheren en dames zeker bedanken voor de geslaagde presentaties en goede organisatie.

Zelf hopen we een vervolg te kunnen organiseren aan een productiefabrieek begin 2025 waarbij we ook weer verrast kunnen worden met de geweldige ontwikkelingen.



9. Geslaagde ALV van 17 April

Op 17 april 2024 vond onze Algemene Ledenvergadering plaats, zoals gebruikelijk in het restaurant van R&D van CPP. Deze keer op een woensdag om ook leden die op donderdag andere verplichtingen hebben, de kans te geven om tenminste een vergadering per jaar te bezoeken. 180 leden hadden zich aangemeld. De onderwerpen voor deze vergadering waren:



Huishoudelijke zaken, zoals het verslag van de vorige vergadering, het verslag van de secretaris over 2023 en de financiën. John Gaal en Marij Verlinden werden voor een volgende termijn herbenoemd.

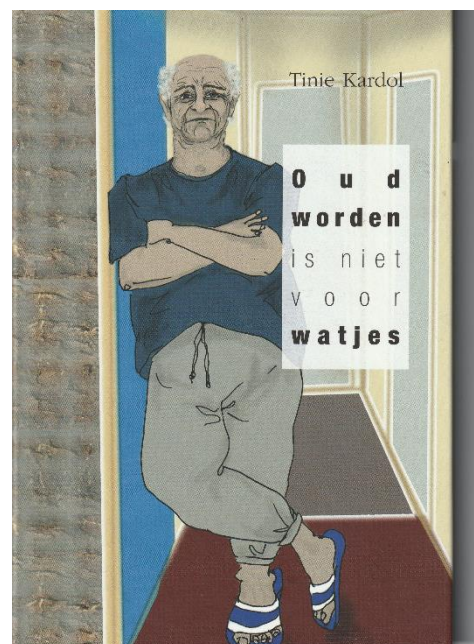
Ook werd stil gestaan bij onze oud-collega's die in 2023 zijn overleden.

Sprekers waren Meindert Schmidt, bestuurslid van de Koepel Gepensioneerden en Tinie Kardol.

Beide sprekers belichtten de onderwerpen Zorg, wonen en welzijn en het ouder worden.

- Meindert Schmidt vanuit de Koepel Gepensioneerden met als kernboodschap: het is tijd voor integraal ouderenbeleid. De overheid heeft het WOZO- programma (Wonen, ondersteuning en zorg voor ouderen) in het leven geroepen. Doelstellingen zijn: Zelf als het kan, Thuis als het kan, Digitaal als het kan. Met de lancering van de campagne "Praat vandaag over morgen" worden er in het hele land bijeenkomsten georganiseerd om het gesprek met ouderen aan te gaan
- Tinie Kardol schreef een boekje "Oud worden is niet voor watjes". Op een ludieke manier bracht hij de komische en tragikomische korte verhalen die in 'Oud worden is niet voor watjes' zijn opgetekend onder de aandacht. Voor de aanwezigen waren dit zeer herkenbare situaties.

Tinie Kardol geeft gastcolleges aan masteropleidingen, participeert in Europese projecten over vergrijzing, schrijft artikelen en boeken over ouderdom-gerelateerde onderwerpen en geeft hierover in binnen- en buitenland lezingen "Ouderdom heeft toekomst". We zijn steeds langer oud, we krijgen steeds meer ouderen op de wereld, we krijgen meer mensen met allerlei kwalen die de doctoren steeds meer werk verschaffen en we zijn steeds langer met pensioen. Ouderdom doet niet aan klassenverschil; verschijnselen die de ouderdom typeren, sluiten geen enkele oudere buiten. Ouderen passen op, doen klusjes of verrichten vrijwilligerswerk. Begrijpelijk, want met pensioen gaan, is niet hetzelfde als uitgeblust zijn. Ouderdom heeft een afloop die voor de meesten zo lang mogelijk weg mag blijven.



'Oud worden is niet voor watjes' toont vele gezichten van de ouderdom: grappige, tragische, dwaze en indringende verhalen, aangevuld met sprekende illustraties, wisselen elkaar af. Wat de lezers gemeen zullen hebben, is het gevoel van herkenbaarheid, ook al is de werkelijkheid van elastiek. Het boekje konden we aanbieden op de ALV voor 12,50. Het is blijkbaar lastig te vinden maar is nog wel te koop bij BOL.com

Onze vergadering werd afgesloten met de bekende borrel. Het bestuur kan terugkijken op een geslaagde Algemene Ledenvergadering.

10. Bestuur bezoekt de Maaspoort

In het verleden was het gebruikelijk dat het bestuur, dat belangeloos werkt, jaarlijks een uitstapje maakte als dank voor het werk. Vanaf de corona problemen heeft het huidige bestuur hier geen gebruik van gemaakt en vonden we dat we nu na 5 jaar toch onszelf een keertje mochten verwennen.

Marij en John namen het op zich om het bestuur met partner te verrassen. En, dat hebben ze gedaan in de vorm van een excursie naar de Maaspoort in Venlo. De Maaspoort is bij ieder van ons natuurlijk bekend van de jaarlijkse geweldige nieuwjaarsbijeenkomsten in het verleden.

We zijn ontvangen in de Maaspoort in Venlo om na een kopje koffie met vlaai een uitgebreide rondleiding te krijgen, voor en achter de schermen van het theater. De Maaspoort biedt sinds een tijdje meerdere zalen en is fors verbouwd en daarmee is het echt een groot theater geworden. Indrukwekkend om te zien was de techniek achter de schermen voor decor, licht en geluid. Maar ook de voorzieningen voor de artiesten in de kelders onder het theater zijn geweldig met kleed- en ontvangstruimten waar artiesten in de watten gelegd worden door de vrijwillige artiestenbegeleiders en die niets aan het toeval overlaten. Ook het reilen en zeilen van en voor de bezoekers en de daarbij behorende brand en veiligheid protocollen blijken perfect geregeld. Dit alles, voor een belangrijk deel in handen van een grote groep vrijwilligers, die het met geweldige inzet en trots ondersteunen en realiseren. Na de uitgebreide rondgang van kelder tot dak hebben we de middag afgesloten met een drankje en hapje. We zijn als bestuur een gezellige club die graag belangeloos de vereniging levendig wil houden. We danken dan ook de VG-Océ (en de penningmeester) voor deze leerzame en gezellige middag.

Mocht u ook het theater een warm hart toedragen en heeft u belangstelling als vrijwilliger, neem contact met ze op. Deze gezellige en enthousiaste groep kan nog wel een paar mensen gebruiken.

11. Voorlopig programma 2024

- De najaars ALV staat gepland op donderdag 21 november.
- We denken na om weer een bezoek te gaan organiseren aan een productie omgeving in Venlo maar verwachten dat we dit beter van het najaar door willen schuiven naar begin 2025.

12. Snuffelhoek

Bij het opruimen van de zolder ben ik nog een aantal Océ kalenders tegen gekomen..

Dit zijn de kalenders die ik nog heb liggen.

Colour + architecture 2008

Museum architecture 2007

Skyscrapers 2006 2 stuks

Bridges 2005

The architect's house 2004

Mvg Piet Engels Bij belangstelling , neem direct zelf contact op via piet.engels@gmail.com

13. Aardigheden

Dit keer uit het boekje van Tinie Kardol

Mag het een **onsje minder** zijn ?

Mag ik twee tot drie plakken achterham van u? De man las het gewenste voor van een briefje dat zijn vrouw hem had meegegeven.

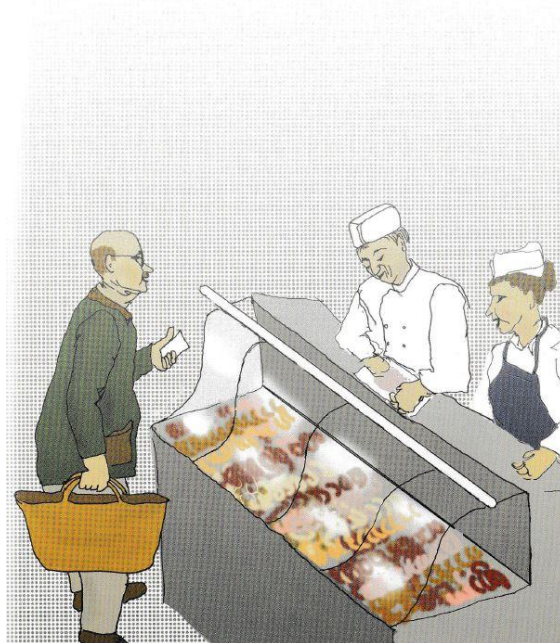
'Moeten het plakken zijn of blokjes of gesneden zijn voor op de boterham?' vroeg de slager.

De medewerkster die naast de slager stond en de boodschap had aangehoord, mengde zich in het gesprek : 'Het zal wel gesneden moeten zijn. Waar is het voor? Voor de witlof?'

'Ja, voor op de witlof', haastte de man te zeggen en klonk als een verlossing.

'Dan stop ik met snijden', zegt de slager. Ik heb nu al 270 gram op de weegschaal liggen, wat al heel veel is voor 2 personen. 'Als u over heeft kunt u het op de boterham doen met een ei erbij'.

De man onderging gedwee de besluiten die voor hem werden genomen en nam het 'smakelijk eten' in ontvangst. Twintig minuten later keerde hij terug. Hij legde de 270 gram achterham op de toonbank, las opnieuw voor, maar nu dat ze blokjes nodig hadden en dat 150 gram genoeg was.



14. Ledenwerving

Door de wet op de privacy kunnen wij geen informatie meer krijgen vanuit Canon of PME over voormalige medewerkers. Daarom is onze vereniging steeds op zoek naar nieuwe leden c.q. oud-collega's. Gezien het aantal gepensioneerden van Océ, respectievelijk Canon Production Printing, is er nog een grote vijver om uit te vissen.

Bedenk dat iedereen die bij Océ of CPP heeft gewerkt en pensioen ontvangt van PME, lid kan worden.

Wij doen daarvoor een beroep op onze leden om mee te kijken naar oud-collega's onder de familie, vrienden en kennissen. Men moet wel aan de voorwaarden voldoen zoals vermeld op de pagina [Lidmaatschap](#) van deze website.

Daarbij kan een flyer behulpzaam zijn. Wij hebben die voor dit doel opgesteld. U vindt hem [hier](#) op onze website. Wijs de aangesproken persoon op deze flyer of druk hem af en geef hem door.

Ook deze nieuwsbrief kan daar natuurlijk goed bij helpen en **ieder nieuw lid ontvangt het prachtige boekje!**

Onze vereniging wordt er beter van, dank u wel.



Vereniging van Gepensioneerden
Océ en Canon Production Printing

Adres

Hogeschoorweg 21
5911 EJ Venlo

Telefoon:

077 3541050

E-mail:

info@vg-oce.nl

Bezoek onze
website!

Ga naar:

vg-oce.nl



Océ Museum

15. Mededelingen

Het verzenden van uitnodigingen en nieuwsbrieven is arbeidsintensief maar vooral ook kostbaar door de bijkomende verzendkosten. Om de kosten te drukken en daarmee de contributie zo laag mogelijk te houden willen we bij voorkeur alles per e-mail naar u versturen. Wij verzoeken u dan ook vriendelijk indien dat nog niet is gebeurd ons uw e-mail adres (of dat van uw zoon/dochter of eventuele een andere contactpersoon) aan ons door te geven via info@vg-oce.nl.

Machtiging tot automatische incasso.

De vereniging streeft ernaar de contributie te innen in maart/april door middel van automatische incasso. Inmiddels heeft ruim 80% (!) van de leden de vereniging gemachtigd tot automatische incasso. Mocht u zo'n machtiging nog niet verstrekt hebben, dan is het verzoek om dat alsnog te doen via het formulier op onze website. Een machtiging is voor u en voor de vereniging van voordeel !

Ledenadministratie.

Voor de facturatie van de contributies wordt het ledenbestand gebruikt. Voor een foutloze facturatie en inning van contributies is een up-to-date ledenbestand noodzakelijk. Heeft u wijzigingen in woonadres en/of e-mailadres, graag de vereniging hierover informeren. Dat kan telefonisch of via het formulier op de website. Ook kennisgeving van overlijden graag direct aan de vereniging, aangezien vanuit het pensioenfonds en de voormalige werkgever deze informatie niet meer wordt verstrekt.

Ledenvoordeel.

We hebben gevraagd aan CPP of het mogelijk zou zijn om kopen met korting in de Canon webshop met personeelskorting ook mogelijk te maken voor onze gepensioneerden. CPP heeft ons laten weten dat het gebruik alleen mogelijk is indien men een Canon e-mailadres heeft en dus vaste medewerker is. CPP ziet geen mogelijkheden dit aan te passen. Dus helaas blijft dit voor ons niet mogelijk.

Graag willen we u toch nog even wijzen op de mogelijkheid voor het kopen met korting via Benefits at Work. Op dit platform kunt u flink wat besparen op vele producten dankzij leuke kortingen bij de grotere leveranciers zoals Bol.com, Hema, Decathlon etc. Op onze website onder Benefits at Work vindt u alle informatie.

Hiernaast hebben we ook nog de mogelijkheid geboden zich in te schrijven bij de Personeelsvoordeelwinkel. Deze online-winkel biedt ook tal van artikelen aan tegen hoge korting. Zie onze website bij Personeelsvoordeelwinkel .

Océ museum.

Als laatste willen we u nog attenderen op het prachtige Océ museum dat zeker een bezoekje waard is. De informatie hierover kunt u vinden op onze website maar zeker ook op de site van het museum zelf via deze link ocemuseum.nl . Tevens post het museum geregeld interessante wetenswaardigheden op LinkedIn.