



Verslag van de Algemene Ledenvergadering – 23 november 2023

Inleiding

Op donderdag 23 november 2023 vond onze Jubileum Algemene Ledenvergadering (ALV) plaats. Zoals vanouds weer in het restaurant van R&D. Het bestuur was zeer verheugd over de grote opkomst, 220 leden hadden zich aangemeld.

Om problemen met het geluid te voorkomen, werd een geluidsinstallatie gehuurd, zodat ook de leden achter in de zaal alles goed konden volgen.

Voorzitter Gerco Wilbrink heette alle aanwezigen welkom.

Presentatie door Marcel Frielinck, CFO/CIO & Board Member CPP Holding BV

We zijn verheugd dat Canon PP onze vereniging zo'n warm hart toe draagt en Marcel Frielinck (Executive Vicepresident van Canon Production Printing Holding) bereid was de opening te doen. In zijn interessante presentatie stond hij uitvoerig stil bij de ontwikkelingen van het bedrijf. Fijn om te horen dat het weer goed gaat met CPP.

Presentatie door Eric Uijen, voorzitter uitvoerend bestuur van PME

Eric Uijen (Bestuursvoorzitter van ons pensioenfonds PME) heeft een toelichting gegeven over de ontwikkelingen bij PME, de voortgang van Wet Toekomst Pensioen en hun zorg voor het klimaat. We hoopten natuurlijk op nadere informatie betreffende de te verwachten indexering, echter die kon hij op dat moment ons nog niet mededelen. Voor meer informatie verwijzen wij u naar de bijgevoegde presentatie van Eric Uijen.

Mededelingen / jubileum

- De voorzitter liet weten dat op verzoek van de leden, de ALV's voortaan om beurten op woensdag en donderdag zullen plaatsvinden, om ook de oppasouders een kans te geven tenminste eenmaal per jaar de vergadering te bezoeken. De voorjaarsvergaderingen zijn voortaan op woensdag; die van het najaar op donderdag.
Noteer alvast maar: woensdag 17 april 2024.
- Als bijzondere activiteit in 2024 staat een bezoek aan het Customer Experience Center (CEC) op vrijdag 1 maart 2024 gepland. Bijzonderheden daarover volgen nog.
- Tijdens de vergadering werd secretaris Marij Verlinden in de bloemetjes gezet vanwege haar jarenlange inzet in het bestuur.

De klap op de vuurpijl van ons Jubileumjaar was wel de onthulling tijdens onze ALV van de speciale Jubileumuitgave van een boekje. Hierin de gebundelde gedichtjes en gedachten van John Roijackers, over het werken in de productiemachines en eindafstelling van onze 1900, 2400 en 2500-serie producten in het begin van de jaren '90. Wellicht de meest glorieuze jaren van Océ!
Een prachtig jubileum geschenk voor alle leden, waarvoor het idee een jaar geleden al was ontstaan bij Gerco Wilbrink en gerealiseerd kon worden na een uitvoerige speurtocht. Hierbij heeft met name

Martin Oomens zich met hart en ziel ingezet om het niet alleen schitterend vorm te geven, maar ook op tijd drukklaar en gedrukt te krijgen.

De voorzitter had de bijzondere eer om het 1e exemplaar van de Jubileumuitgave te mogen uitreiken aan de auteur John Roijackers, het 2e aan Martin Oomens, de realisator en het 3e aan Gerrit Roijackers, de vader van John, die de typografie van de oorspronkelijk getypte uitgaven heeft verzorgd. Deze typografie hebben wij in onze uitgave ook behouden. Daarbij hebben we in de kenmerkende huisstijl van Océ, wit met rood, de omslag van het boekje ook vormgegeven.

Voor ons als vereniging was natuurlijk het aankondigen en aanbieden van ons Jubileumboekje het hoogtepunt om trots op te zijn.

Verslag vorige vergadering

Het verslag werd zonder opmerkingen goedgekeurd.

Schatting 2023 en begroting 2024 inclusief contributievoorstel 2024

Ook de financiële toestand van de vereniging werd toegelicht door onze penningmeester Jo Feron.

Resultatenrekening	Begroot 2024	Verwacht 2023	Begroot 2023
Totaal inkomsten	6.390	5.985	6.000
Totaal uitgaven	10.250	11.971	8.637
Resultaat boekjaar	-3.860	-5.986	-2.637
<u>Specificatie inkomsten:</u>			
Contributies	6.000	5.978	6.000
Rente	390	7	0
Totaal inkomsten	6.390	5.985	6.000
<u>Specificatie uitgaven:</u>			
Contributies KP en VGPME	2.180	2.053	1.987
Drukwerk en portokosten	600	926	600
Reiskosten	2.500	2.827	1.300
Bestuurskosten	1.500	1.546	1.300
Kosten website	70	69	30
Bankkosten	400	400	420
Overige kosten	0	0	0
Kosten Leden/jubileum activiteit	3.000	4.150	3.000
Totaal uitgaven	10.250	11.971	8.637

Ledental

Het ledental lijkt te stabiliseren rond de 820 leden.

Verwacht resultaat 2023: Tekort - € 5.986

Naar verwachting eindigt het jaar 2023 met een tekort hoger dan begroot:

- Meer reiskosten vanwege frequenter overleg over nieuwe pensioenwetgeving
- Hogere uitgaven voor leden- en jubileumactiviteiten

Het tekort over 2023 wordt door de Algemene Reserve gedekt.

Begroting 2024: Tekort - € 3.860

Ook de begroting voor 2024 toont een tekort.

- Reiskosten blijven onverminderd hoog
- Algemene kostenstijgingen
- Ruim bedrag voor ledenactiviteiten gereserveerd

Het tekort over 2024 wordt door de Algemene Reserve gedekt.

Voorstel aan ALV:

- Goedkeuring van de voorgestelde begroting 2024
- Contributie onveranderd op € 7,50 per jaar

De vergadering gaat akkoord met de voorgestelde begroting voor 2024 en contributie.

Presentatie Paul Hilkens, adjunct directeur R&D

Aan het eind van de middag heeft Paul Hilkens (Vicepresident R&D) ons meegenomen in de indrukwekkende ontwikkelingen op technisch gebied, de modulaire aanpak, samenwerking over de verschillende locaties en wat dit zoal betekent voor productie en logistiek. De grote machines vragen andere gebouwen.

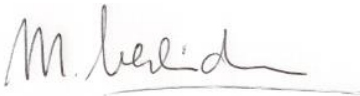
Rondvraag en sluiting

Van de rondvraag werd geen gebruik gemaakt.

Na een gezellige en uitgebreide borrel waarin iedereen weer de oud-collega's kon ontmoeten, konden we bij vertrek iedereen het boekje overhandigen en daarbij als aardigheid ook nog de jubileum pen.

Wij zijn de mensen van het restaurant van Canon PP bijzonder dankbaar voor de hulp en de verzorging bij de organisatie van deze vergadering.

Het bestuur kijkt terug op een zeer geslaagde bijeenkomst.



M. Verlinden, secretaris

***De volgende Algemene Ledenvergadering wordt gehouden op WOENSDAG 17 april 2024,
14.15 uur, R&D restaurant.***

Actualiteiten door Eric Uijen

Venlo, 23 november 2023

Bijeenkomst Vereniging van Gepensioneerden Océ



Toekomstmakers

PME is het pensioenfonds voor mensen die werken in de metaal - en techindustrie. Een sector die in het hart zit van alle veranderingen waar we als mensheid voor staan. En zo letterlijk de toekomst maakt. Wie in deze sector werkt, moet ook z'n eigen toekomst kunnen maken. Daar dragen wij met trots aan bij.

PME pensioenfonds, van en voor de toekomstmakers.



3



Missie

PME is hét pensioenfonds voor mensen die werken in de metaal- en tech-industrie. Wij doen dat in opdracht van werknemers en werkgevers in de sector. Wij zorgen voor een goed pensioen door gedegen en verstandig met hun premie om te gaan en de grootst mogelijke opbrengst te behalen, financieel en maatschappelijk.

Visie

Wij zijn ervan overtuigd dat je pensioen het beste samen regelt. **Door met elkaar de kosten en risico's te delen, is iedereen beter af.**

Beleggen voor een goed pensioen gaat het best in een stabiele wereld; een wereld die niet verder opwarmt, waar mens, milieu en maatschappij niet worden ontregeld door klimaatrampen. Daarom dragen wij met onze beleggingen bij aan het beperken van klimaatverandering.

Ambitie

Onze ambitie is om iedereen in onze sector een goed pensioen te bieden. Dat doen wij voor de mensen die nu werken, die bijna met pensioen gaan, voor de uitkeringsgerechtigden, maar ook voor de mensen die morgen aan de slag gaan.

Om onze taken nu en in de toekomst adequaat uit te voeren, werken we met de blik vooruit, zijn we wendbaar en in staat ons aan te passen aan nieuwe omstandigheden.

Wij willen bijdragen aan het behalen van de doelstellingen van het klimaatakkoord van Parijs. Wij werken aan de continue verbetering van de kwaliteit van onze dienstverlening.

Onze ambitie is gebouwd op vier pijlers: een goed, betaalbaar, duurzaam en persoonlijk pensioen.

4



Goed pensioen

Een goed pensioen regel je het beste met zoveel mogelijk mensen samen. Zo deel je risico's en profiteer je van betere rendementen.

Tegelijkertijd is een pensioen iets heel persoonlijks. Het gaat om jouw leven en hoe jij dat invulling geeft, nu en straks.

Op dat snijvlak, van samen en persoonlijk, zorgt PME al zo'n 80 jaar voor de grootst mogelijke opbrengst, financieel en maatschappelijk.

5

 <p>Samen met sociale partners</p>	 <p>Samen met gepensioneerden</p>	 <p>Samen met andere pensioenfonds</p>	 <p>Samen voor een duurzaam pensioen</p>
---	--	--	---



Betaalbaar pensioen

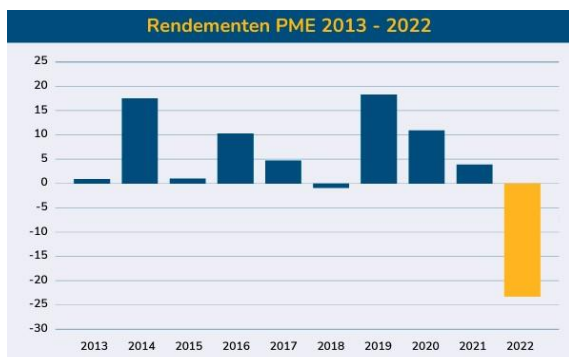
De mensen die werken in onze sector kunnen rekenen op een goed inkomen als ze met pensioen gaan.

Die zekerheid bieden we door gedegen en verstandig met hun premie om te gaan, en tegelijkertijd voorop te lopen in de veranderingen die onze samenleving doormaakt.

Daarbij letten we uiteraard op de kosten. Uit iedere ingelegde euro halen we zo veel mogelijk pensioen.

Waarbij we een deel van de premie weer investeren in de techwereld waarvan we onderdeel zijn.

7



Rendement

Het rendement in 2022 was: +/- 23,3% Het gemiddeld beleggingsrendement van PME over de afgelopen vijf jaar is vanwege het sterk negatieve rendement in 2022 gedaald van 7,2% naar 0,7%.

Ook het gemiddelde beleggingsrendement van PME over de afgelopen tien jaar daalde hierdoor van 7,8% naar 3,7%.

8



Wereldwijde spreiding

Onze beleggingen zijn wereldwijd gespreid.

Zo'n 15% van ons vermogen beleggen we in Nederland (ca. € 8 miljard)

Beleggingen in Nederland beleggingscategorie	Bedragen (x € 1 miljoen)	In % van totaal belegd vermogen	
		2022	2021
Staatsobligaties	1.843	3,7%	2.482 3,9%
Bedrijfsobligaties	1.418	2,9%	1.764 2,8%
Hypotheken	2.487	5,0%	2.626 4,1%
Aandelen	157	0,3%	315 0,5%
Vastgoed	1.513	3,1%	1.699 2,7%
Overig	379	0,8%	25 0,0%
Totaal in Nederland	7.788	15,8%	8.910 13,9%

9

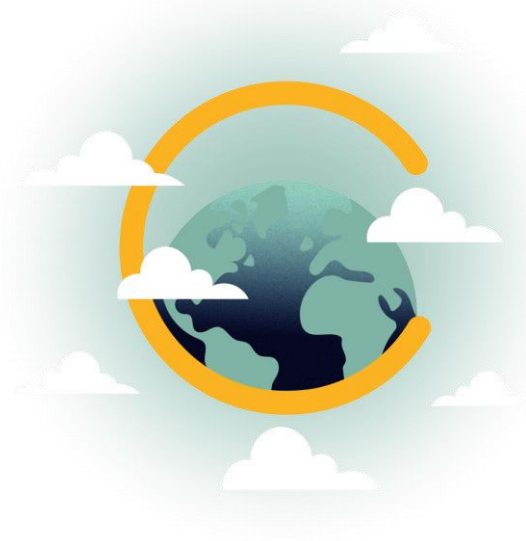
Fonds	Commitment in €	NAV (30 april 2023) in €
• Innovation Industries I (2017)	25.000.000	35.000.000
• Innovation Industries II (2019)	75.000.000	69.000.000
• Innovation Industries III (2023)	75.000.000	-
• DeeptechXL (2022)	25.000.000	400.000

DeeptechXL

Innovation Industries

Beleggingen in eigen sector

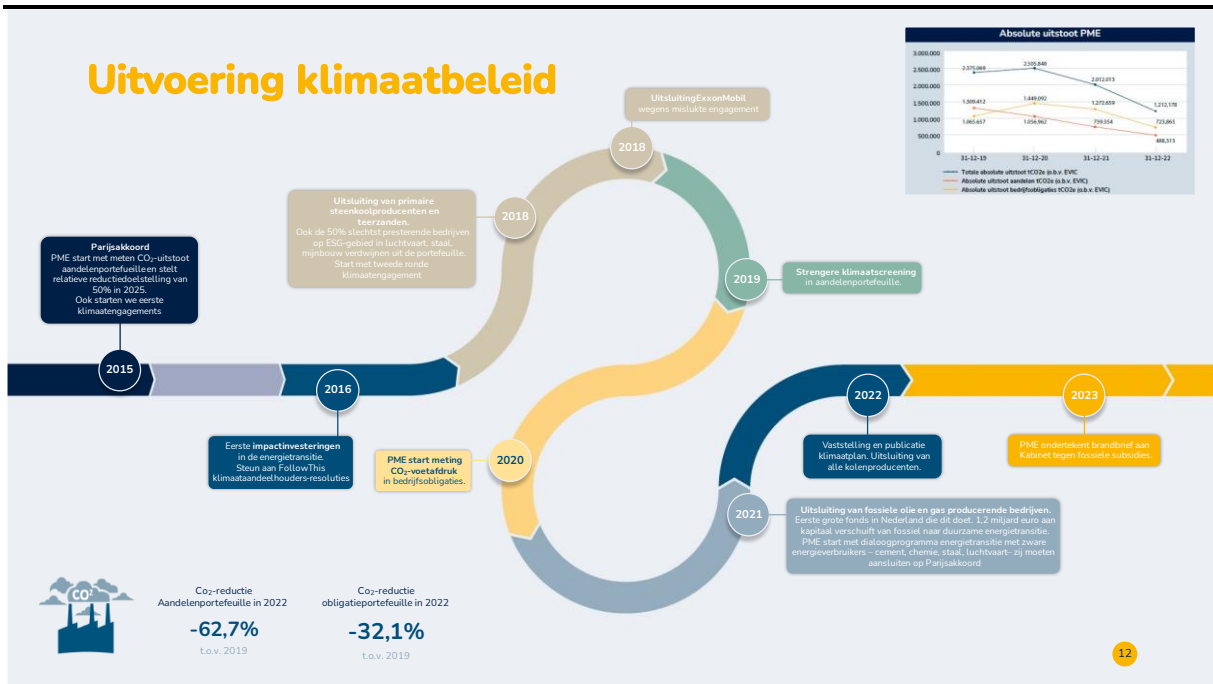
	NAV (30 april 2023) in €
Premiebijdragend	
• Hitachi Construction Machinery Co Ltd	1.200.000
• Mitsubishi Chemical Group Corp	3.100.000
• NXP Semiconductors NV	16.200.000
• Sensata Technologies BV	2.200.000
• ASM International NV	3.700.000
• ABB Ltd	13.300.000
• ASML Holding NV*	70.100.000
Totaal	109.800.000
Gerelateerde ondernemingen	
Koninklijke Philips NV	18.500.000



Duurzaam pensioen

Een pensioen is meer waard in een duurzame wereld. Vanuit die overtuiging zijn we al heel vroeg met deelnemers en werkgevers het gesprek aangegaan om fossielvrij te worden en onze hele beleggingsportefeuille te verduurzamen.

We investeren in hernieuwbare energie, in ontwikkeling van circulaire bouw en materialen, en in toegankelijke zorg. Zo levert jouw premie veel meer op dan alleen een goed pensioen.



Klimaatplan PME

1

Beursgenoteerde aandelen

2

Bedrijfsobligaties

3

Vastgoed

4

Infrastructuur

5

Private equity

PME steunt klimaatakkoord van Parijs en brengt beleggingen in lijn met 1,5-graden scenario.

In 2050 heeft totale beleggingsportefeuille netto-nul CO₂-uitstoot. Dat betekent gemiddeld 7 procent reductie per jaar.

Er zijn zes beleggingscategorieën die PME in lijn brengt met het 1,5-graden scenario. In het klimaatplan staan nu vijf categorieën maar eind 2023 komt er een zesde bij, staatsobligaties

Scan en lees meer

Beleggen met positieve impact

Ons doel is om in 2025 € 3 miljard aan investeringen met positieve impact te hebben. PME heeft voor deze impactinvesteringen de volgende impactthema's gedefinieerd:

- Klimaat en natuur: energietransitie en circulaire economie
- Innovatie en werk: innovatie in Nederland en Europa
- Huisvesting en gezondheid: betaalbare huisvesting en gezondheidszorg.

In 2022 had PME voor € 2.005 miljoen (2021: € 1.640 miljoen) aan impactinvesteringen in de beleggingsportefeuille.



14



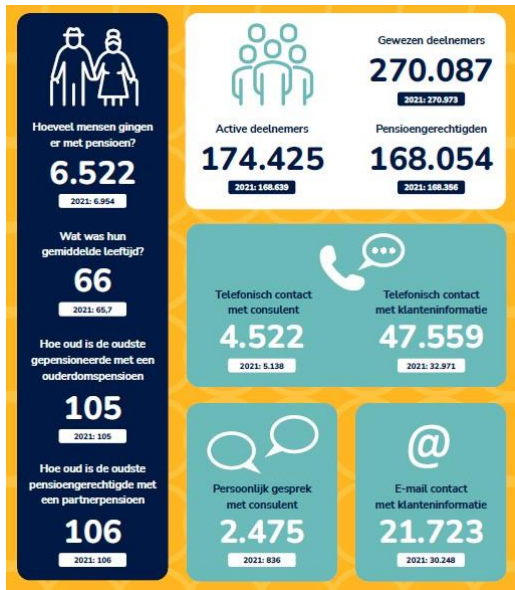
Persoonlijk pensioen

We zijn doorlopend met werkgevers en deelnemers in gesprek. Zodat we begrijpen wat hen beweegt. Waar ze kansen zien en waar zorgen zitten. Zelf onderdeel zijn van hun wereld.

En we bieden hen de dienstverlening die ze mogen verwachten. Met eenvoudige antwoorden, heldere adviezen en slimme tools die inzicht geven in het inkomen voor later.

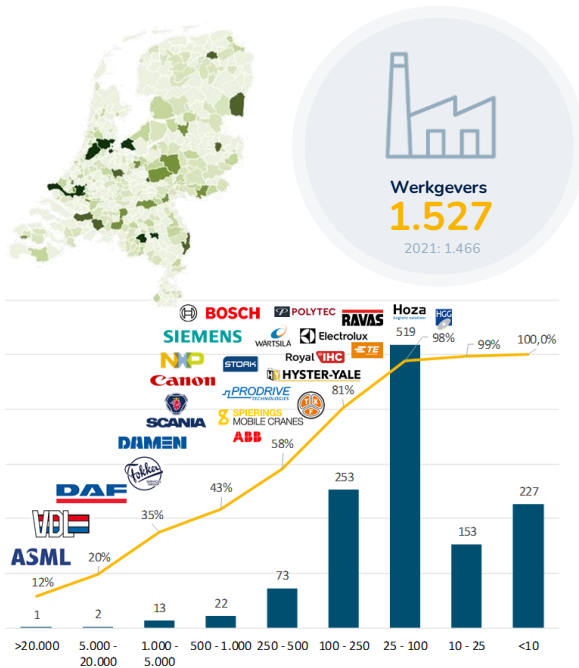
Want wie werkt in de sector die de toekomst maakt, moet ook z'n eigen toekomst kunnen maken.

15



Onze deelnemers

16



Onze werkgevers

Ongeveer 20% van de deelnemers is werkzaam bij drie concerns: ASML, VDL en DAF.

Circa 60% van de deelnemers werken in een bedrijven met tussen de 100 en 5.000 werknemers.

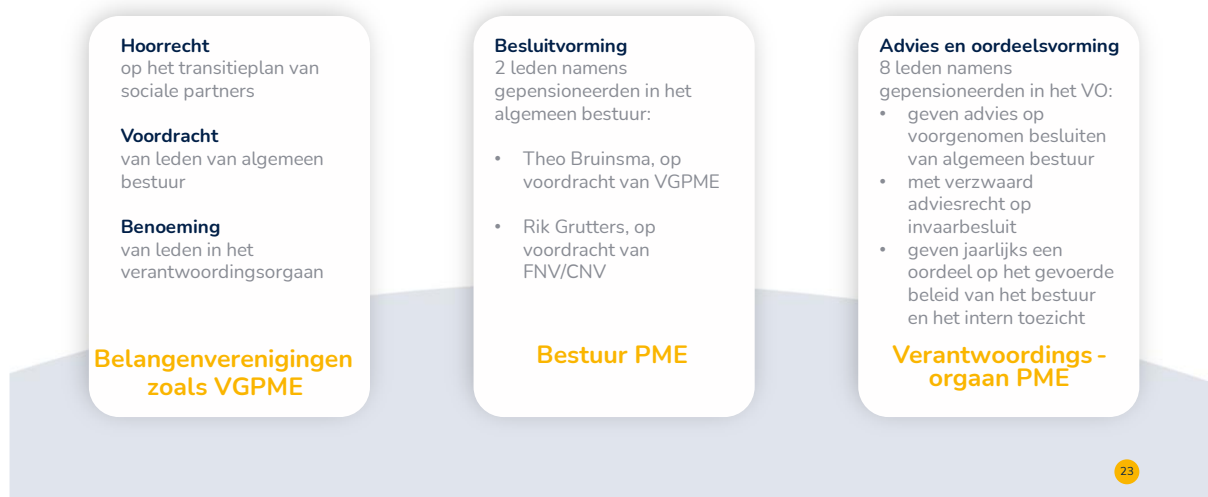
Er zijn 380 werkgevers met minder dan 25 werknemers (in totaal 2% van alle deelnemers).

Circa 78% van de werkgevers is verplicht aangesloten, hier werken 93% van de deelnemers.

17



Medezeggenschap gepensioneerden bij PME



Nieuwe regels voor pensioen

Belangrijke informatie voor u



Wat blijft gelijk?

- U ontvangt pensioen zolang u leeft
- Er is pensioen voor uw partner als u overlijdt
- Mee- en tegenvallers blijven we met elkaar delen
- PME belegt het geld van de pensioenen als één geheel

Uitgangspunt

- Alle pensioenen worden omgezet naar de nieuwe regeling
- Bij het omzetten gaat geen geld verloren
- Is er geld 'over', dan verdelen we dit geld. Sociale partners spreken af hoe.
- Sociale partners en PME beoordelen de evenwichtigheid daarvan. Bepaalde groepen mogen niet onevenredig voordeel of nadeel ondervinden.

24

Solidariteitsreserve



- De solidariteitsreserve is een belangrijk onderdeel van de nieuwe pensioenregeling.
- Doel is om financiële mee- en tegenvallers zodanig collectief te delen dat dit leidt tot gemiddeld stabielere of hogere toekomstige en al ingegane pensioenuitkeringen.
- De solidariteitsreserve kan gefinancierd worden vanuit de premie en/of overrendementen. Bij aanvang van de nieuwe regeling kan de solidariteitsreserve initieel gevuld worden vanuit het vermogen van het pensioenfonds.
- Sociale partners bepalen voor welk doel de solidariteitsreserve wordt ingezet. Het beschermen van de ingegane pensioenen tegen verlagingen is het belangrijkste doel.
- Op basis van de doelen stelt het bestuur van PME een fondsspecifieke maximale omvang van de reserve vast, zodat er niet onnodig veel geld in de reserve blijft dat niet wordt ingezet voor (de kapitalen voor) het pensioen.
- **Voor u van belang:** door spreiding van financiële schokken én een effectieve inzet van de solidariteitsreserve worden de ingegane pensioenuitkeringen in grote mate beschermd tegen financiële schokken.

25